

# TRAINERS TRAINING

Wat als je wilt leren de ander te leren?



Als trainer zul je regelmatig een nieuwe training willen opzetten of een bestaande training willen wijzigen. Vragen die je daarbij kunt tegenkomen liggen vaak op het terrein van leerdoelen: wat wil je eigenlijk precies bereiken en welke werkvormen zet je in? Andere vragen hebben te maken met programmeren: hoe houd ik het leuk en afwisselend, terwijl ik toch tempo maak en hoe sluit ik optimaal aan bij de leerstijl van mijn doelgroep? Belangrijk is dus dat je als trainer in staat bent om uiteenlopende werkvormen toe te passen.

Als het programma voor een training klaar is, gaat het om het zo goed mogelijk uitvoeren ervan. Op een plezierige manier met de deelnemers aan de slag en werken aan de gewenste leerdoelen. In dit kader is het goed als je als trainer in staat bent om uiteenlopende didactische werkvormen toe te passen.

In de 4-daagse training “**Trainers Training**” is daarom een keur van werkvormen opgenomen die volgens de methode van ervaren leren worden getraind, dat wil zeggen niet ‘praten over’ maar ‘leren door te doen’.

## Voor wie

De training is bestemd voor trainers of interne opleiders die:

- een vliegende start willen maken in het trainersvak;
- behoefte hebben aan professionalisering of een opfrisser;
- graag een kritische blik willen na jarenlang solo te hebben gewerkt;
- hun toolbox willen uitbreiden met andere werkvormen en interventies.

## Resultaat

De deelnemer is na afloop van de cursus:

- in staat zelfstandig een didactisch verantwoordelijke training te ontwikkelen én te geven;
- in staat om inzicht te hebben in zijn/haar sterke kanten en ontwikkelpunten als trainer;
- in staat om om te gaan met “lastige” deelnemers en trainingssituaties.